

W związku z wzięciem przez Ciebie udziału w procesie naboru:

Administratorem Twoich danych osobowych jest Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie, dane kontaktowe:

Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego
w Warszawie

ul. Jagiellońska 26,
03-719 Warszawa,
tel. (22) 5979-100
www.mazovia.pl

- Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie
 - ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa,
 - tel. (22) 5979-100
 - email: urząd_marszalkowski@mazovia.pl
 - ePUAP: /umwm/esp;
- Inspektor ochrony danych
 - e-mail: iod@mazovia.pl

Twoje dane osobowe jako kandydata:

- będą przetwarzane na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (dane wymagane przepisami prawa) albo dobrowolnej zgody (dane wykraczające poza obowiązek ustawowy i dane wrażliwe), w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy;
- mogą być udostępnione:
 - uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa,
 - podmiotom świadczącym obsługę organizacyjno-administracyjną Urzędu,
- będą przechowywane przez 3 miesiące od dnia zakończenia naboru, a następnie będą bezpowrotnie usuwane.
- nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w celu podjęcia decyzji w sprawie indywidualnej.
- W granicach i na zasadach opisanych w przepisach prawa przysługuje Tobie prawo żądania:
 - dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania;
 - wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
- W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje prawo żądania przeniesienia danych i prawo cofnięcia zgody w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych dokonanego na jej podstawie przed jej wycofaniem.

Podanie danych osobowych przez Ciebie jest wymogiem ustawowym.

Odmowa podania danych wymaganych przepisami prawa uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacji.

Przesłanie przez Ciebie w procesie rekrutacji danych wykraczających poza wymagane przepisami prawa jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie tych danych osobowych.

Brak zgody na przetwarzanie innych danych osobowych, niż wymagane przepisami prawa (lub jej wycofanie) nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata, a także nie spowoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowił przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Dane wrażliwe są przetwarzane na podstawie zgody wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych następuje z Twojej inicjatywy.

