

Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie  
Departament Kontroli  
ul. Kłopotowskiego 22, 03-717 Warszawa  
Telefon: 22-59-79-000, e-mail: [kontrola@mazovia.pl](mailto:kontrola@mazovia.pl)



Sygnatura akt/znak sprawy: KO-Z-VI.8261.3.2023.IM Warszawa, 12 października 2023 roku

## Informacja z kontroli

### Podmiot Kontrolowany

NAREW-OSTROŁĘKA SP. Z O.O.

### Rodzaj kontroli

### Termin przeprowadzenia kontroli

Data rozpoczęcia:  r.

Data zakończenia:  r.

### Okres objęty kontrolą

Od  r. do  r.

### Dokumentacja kontroli

1. Zawiadomienie o zamiarze wszczęcia kontroli z  r.
2. Upoważnienie do kontroli:
  - nr 210/2021 z  r.
3. Wskazanie do kontroli:
  - nr 31/2023 z  r.
4. Protokół kontroli z  r.
5. Wystąpienie pokontrolne z  r.
6. Pozostałe dokumenty – w tym dowody z kontroli.

### Zakres tematyczny kontroli

1. Działalność gospodarcza w zakresie przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej pracodawców o czasowym okresie przechowywania.

### Wyniki kontroli

1. Spółka posiadała bazę organizacyjno-techniczną zapewniającą warunki przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej pracodawców (dalej „dokumentacja”), określone w rozporządzeniu Ministra Kultury z dnia 15 lutego 2005 r. w sprawie warunków przechowywania dokumentacji osobowej i płacowej pracodawców (Dz. U. z 2005 r. Nr 32, poz. 284, dalej: „rozporządzenie w sprawie warunków przechowywania dokumentacji”) z zastrzeżeniami dotyczącymi:

- a) niespełnienia wymogu wynikającego z § 4 rozporządzenia w sprawie warunków przechowywania dokumentacji, zgodnie z którym przez pomieszczenia, w których jest przechowywana dokumentacja nie może być prowadzona instalacja wodociągowa;
  - b) nieudokumentowania spełnienia wymogu wynikającego z § 7 ust. 1 rozporządzenia w sprawie warunków przechowywania dokumentacji, tj. utrzymywania w pomieszczeniu, w którym przechowywana jest dokumentacja maksymalnego poziomu natężenia światła nieprzekraczającego 200 luksów.
2. Spółka spełniła warunki wynikające z dyspozycji art. 51m ust. 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r. poz. 164, ze zm., dalej: „ustawa o archiwach”) oraz postanowienia rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 1 kwietnia 2005 r. w sprawie określenia rodzaju wykształcenia uznanego za specjalistyczne oraz dokumentów potwierdzających posiadanie praktyki zawodowej, wymaganych od osób wykonujących niektóre czynności związane z dokumentacją osobową i płacową pracodawców (Dz. U. z 2005 r. Nr 68, poz. 596) z zastrzeżeniem dotyczącym nieudokumentowania nabycia przez jednego z pracowników praktyki zawodowej przy wykonywaniu czynności archiwisty, o której stanowi § 2 pkt 4 ww. rozporządzenia.
  3. Spółka udostępniając dokumentację osobową i płacową pracodawców o czasowym okresie przechowywania nie dokumentowała informacji o liczbie kopii/odpisów udostępnionych dokumentów, wobec czego nie można ustalić, czy wysokość opłat naliczonych i pobranych przez Spółkę z tytułu udostępnienia dokumentacji była zgodna z Cennikiem opłat oraz rozporządzeniem Ministra Kultury z dnia 10 lutego 2005 r. w sprawie określenia maksymalnej wysokości opłat za sporządzenie odpisu lub kopii dokumentacji o czasowym okresie przechowywania (Dz. U. z 2005 r. Nr 28, poz. 240).
  4. Przechowawca przekazał do centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Naczelnemu Dyrektorowi Archiwów Państwowych wykazy pracodawców, których dokumentację przejął w danym miesiącu kalendarzowym po terminie wynikającym z dyspozycji art. 51g ust. 6 ustawy o archiwach.

#### **Postępowanie pokontrolne**

1. Liczba zaleceń pokontrolnych: 5.
2. Zawiadomienie do organów ścigania: nie skierowano.

#### **Uwagi**

Brak.

#### **Podstawa prawna**

Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902).

#### **Pouczenie**

Dokumentacja kontroli udostępniana jest na wniosek zainteresowanego. Dokumenty podlegają ograniczeniu w zakresie i na zasadach określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych oraz o ochronie innych tajemnic ustawowo chronionych, a także ze względu na prywatność osób fizycznych lub tajemnicę przedsiębiorcy.