

**INFORMACJA O OKRESACH ZATRUDNIENIA/UBEZPIECZENIA/PRACY NA WŁASNY
RACHUNEK PRZEBYTYCH ZA GRANICĄ W KRAJACH UE/EOG, SZWAJCARII
I WIELKIEJ BRYTANII**

Formularz wypełnia osoba bezrobotna, dokumentująca okresy zatrudnienia/ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek przebyte w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii w celu ustalenia prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, **która nie posiada dokumentu przenośnego PD U1.**

Formularz należy wypełnić czytelnie: komputerowo lub ręcznie

Dane osobowe

Osobisty numer identyfikacyjny nadany za granicą

PESEL

Imię/imiona, nazwisko

Aktualny adres zameldowania w Polsce

Ulica/nr domu/nr lokalu

Kod pocztowy, miejscowość

Telefon, e-mail

Adres do korespondencji, jeżeli jest inny niż zameldowania

Ulica/nr domu/nr lokalu

Kod pocztowy, miejscowość

Obywatelstwo

Miejsce zamieszkania podczas ostatniego zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek za granicą (jeżeli osoba pracowała np. w 3 krajach to należy podać ostatnie adresy w tych 3 krajach)

Posiadam na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat i w dniu mojej rejestracji w powiatowym urzędzie pracy małżonek jest także zarejestrowany jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (*właściwe zakreślić*):

☐ TAK

☐ NIE

Jestem osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat (*właściwe zakreślić*):

☐ TAK

☐ NIE

Ostatni kraj zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek (*właściwe zakreślić*)

☐ Polska

☐ inny niż Polska kraj UE/EOG, Szwajcaria i Wielka Brytania

W przypadku ostatniego zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek w krajach UE/EOG/ Szwajcarii i Wielkiej Brytanii należy wypełnić i dołączyć do formularza **Oświadczenie o miejscu zamieszkania podczas pracy za granicą**.

Oświadczenia nie należy wypełniać w przypadku gdy ubezpieczenie/zatrudnienie/praca na własny rachunek były przebyte w Wielkiej Brytanii od 1 stycznia 2021 r. i osoba nie pracowała w Wielkiej Brytanii przed 1 stycznia 2021 r.

**Przyczyny ustania zatrudnienia/pracy na własny rachunek za granicą w okresie
6 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji w powiatowym urzędzie pracy
(właściwe zakreślić)**

- ☐ wypowiedzenie umowy przez pracodawcę
- ☐ wypowiedzenie umowy przez pracownika
- ☐ wygaśnięcie umowy
- ☐ rozwiązanie umowy przez porozumienie stron
- ☐ zwolnienie z przyczyn dyscyplinarnych
- ☐ redukcja zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy
- ☐ zawieszenie działalności gospodarczej
- ☐ zakończenie działalności gospodarczej

Okresy zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek przebyte za granicą

Okres od (dzień/miesiąc/rok) do (dzień/miesiąc/rok)

Kraj

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek

Okres od (dzień/miesiąc/rok) do (dzień/miesiąc/rok)

Kraj

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek

Okres od (dzień/miesiąc/rok) do (dzień/miesiąc/rok)

Kraj

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek

Okres od (dzień/miesiąc/rok) do (dzień/miesiąc/rok)

Kraj

Nazwa i adres pracodawcy/instytucji ubezpieczeniowej lub pracy na własny rachunek

Wymagane dokumenty

Wraz z formularzem należy złożyć kserokopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie/ubezpieczenie/pracę na własny rachunek przebyte za granicą, w innych niż Polska krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii celem wystąpienia za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie do właściwej instytucji zagranicznej o wydanie stosownego dokumentu.

UWAGA

Zatrudnienie/ubezpieczenie/prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przebyte w Polsce będzie rozpatrzone na podstawie danych przedłożonych podczas rejestracji w powiatowym urzędzie pracy i zawartych w aplikacji centralnej udostępnionej przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

POUCZENIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (WUP) informuje, że:

- 1) Zgodnie z art. 61 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (**Dz. Urz. UE L 166 z dnia 30.04.2004 r.) oraz** z art. 31 w związku z art.30 ust. 1 lit. e) i art. 32 ust. 1 lit. a) umowy o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31 stycznia 2020 r.) bezrobotny ubiegający się o świadczenia z tytułu bezrobocia na terytorium Polski ma prawo do uwzględnienia, w niezbędnym zakresie, okresów zatrudnienia/ ubezpieczenia/pracy na własny rachunek przebytych w innych państwach członkowskich UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, pod warunkiem spełnienia ostatniego okresu ubezpieczenia na terytorium Polski;
 - a) Wyjątek od powyższej zasady wprowadza art. 65 ust. 2 i 5 lit. a) ww. Rozporządzenia, informujący, że bezrobotny, który w okresie swojego ostatniego zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek wykonywanej w innym niż Polska państwie członkowskim UE/EGO, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, zamieszkiwał w Polsce i pozostaje w dyspozycji powiatowego urzędu pracy (PUP), korzysta ze świadczeń zgodnie z ustawodawstwem polskim, tak jak gdyby ostatni okres zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek został spełniony w Polsce;
 - b) Aby skorzystać z ww. wyjątku osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP w Polsce jest zobowiązana przekazać w oświadczeniu złożonym zgodnie z art.11. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (**Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30.10.2009 r.) informacje pozwalające ustalić, czy podczas zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek za granicą miała miejsce zamieszkania na terytorium Polski;**

W odniesieniu do Wielkiej Brytanii powyższe artykuły mają zastosowanie w przypadku , gdy osoba posiada okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebyte w Wielkiej Brytanii do 31 grudnia 2020 r. lub posiada okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebyte do 31 grudnia 2020 r. i po 31 grudnia 2020 r.
- 2) Zgodnie z art. SSC 56 ust. 2 Protokołu do umowy o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony (Dz. Urz. L 444

z 31.12.2020 r.) bezrobotny ubiegający się o świadczenia z tytułu bezrobocia na terytorium Polski ma prawo do uwzględnienia, w niezbędnym zakresie, okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek przebytych w Wielkiej Brytanii, pod warunkiem spełnienia ostatniego okresu ubezpieczenia na terytorium Polski.

Powyższy artykuł ma zastosowanie w przypadku, gdy osoba posiada okresy ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebyte w Wielkiej Brytanii od 1 stycznia 2021 r. i nie posiada okresów ubezpieczenia/zatrudnienia/pracy na własny rachunek przebytych przed 1 stycznia 2021 r.

- 3) Aby skorzystać z wyżej wskazanych przepisów niezbędne jest potwierdzenie przez właściwą instytucję zagraniczną przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek;
- 4) W związku z powyższym w oparciu o art. 3 ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (**Dz. Urz. UE L 284 z dnia 30.10.2009 r.**), osoba bezrobotna przedstawia w PUP/WUP dokument PD U1 (poświadczenie okresów zatrudnienia/ubezpieczenia/pracy na własny rachunek przebytych za granicą). W przypadku braku dokumentu PD U1 bezrobotny może zwrócić się do WUP o wystąpienie do właściwej instytucji zagranicznej o wydanie stosownego dokumentu. W tym celu konieczne jest przedłożenie kserokopii innych niż dokument PD U1 dokumentów potwierdzających zatrudnienie/ubezpieczenie/pracę na własny rachunek za granicą (np. świadectwa pracy, umowy o pracę, odcinki wypłat, numer ubezpieczenia) niezbędnych do ustalenia tych okresów;
- 5) Zgodnie z art. 71 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, aby uzyskać prawo do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce musi spełnić warunki ustawodawstwa polskiego, tj. udokumentować okres uprawniający do nabycia zasiłku wynoszący co najmniej 365 dni w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy;
- ~~6)~~ Zgodnie z art. 71 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy z zastrzeżeniem art. 75;
- 7) W przypadku, gdy osoba bezrobotna złoży dokumentację potwierdzającą zatrudnienie/ubezpieczenie/ pracę na własny rachunek za granicą, na podstawie której WUP wystąpi o potwierdzenie tych okresów do instytucji krajów UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej

Brytanii , a przed uzyskaniem odpowiedzi osoba doniesie dokument PD U1 prawo do zasiłku przysługuje od dnia złożenia dokumentu PD U1.

OŚWIADCZENIE OSOBY BEZROBOTNEJ

Zapoznałem/zapoznałam się z *Klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych osoby składającej wniosek o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego* i zostałem/zostałam poinformowany/na o przysługujących mi prawach w zakresie przetwarzania moich danych osobowych (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust.2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Tekst mający znaczenie dla EOG) (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05.2016 r.) – tzw. RODO.

Zostałem/zostałam poinformowany/poinformowana, że zgodnie z art. 41 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w toku postępowania strony oraz ich przedstawiciele i pełnomocnicy mają obowiązek zawiadomić organ administracji publicznej o każdej zmianie swojego adresu. W razie zaniedbania ww. obowiązku doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny.

Zostałem/zostałam poinformowany/poinformowana, że zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego strona ma prawo do czynnego udziału w każdym stadium postępowania, a przed wydaniem decyzji może wypowiedzieć się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy - oświadczam, iż dane zawarte w formularzu są zgodne ze stanem faktycznym.

Oświadczam, że (zaznaczyć właściwe):

☐ nie wyrażam zgody

☐ wyrażam zgodę i podaję adres skrytki ePUAP

na doręczanie korespondencji w niniejszej sprawie za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną

zgodnie z art. 39(1) §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego – za pomocą platformy teleinformatycznej ePUAP.

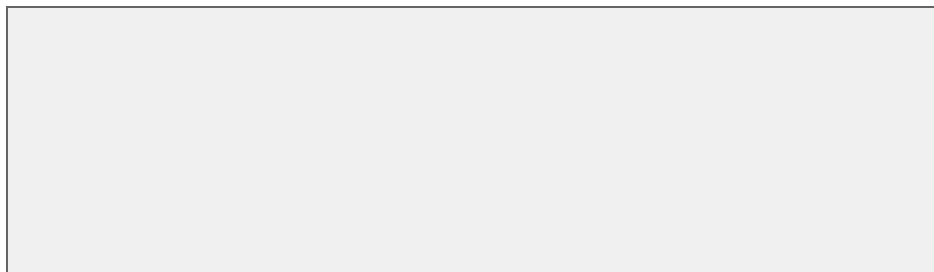
Miejsce i sposób składania informacji

Informację należy doręczyć na jeden z dwóch sposobów:

- w formie papierowej, opatrzonej własnoręcznym podpisem, pocztą lub osobiście, na adres Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie lub jego Filii,
- w formie elektronicznej, opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym, na adres *elektronicznej skrzynki podawczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie*:
/WUP_Warszawa/SkrytkaESP.

UWAGA

Za pośrednictwem poczty elektronicznej (e-mail) można uzyskać informacje dotyczące przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, natomiast drogą e-mail nie należy składać wniosków, oświadczeń, dokumentów. Wnioski, oświadczenia, dokumenty złożone poprzez pocztę elektroniczną (e-mail) zgodnie z art. 63 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego pozostaną bez rozpoznania.



Data i podpis osoby bezrobotnej